

Městská část Praha 7
Úřad městské části
Útvar kontroly, auditu a stížností
nábř. Kpt. Jaroše 1000
detašované pracoviště
Dělnická 44a
170 00 Praha 7



VÁŠ DOPIS ZNAČKY / ZE DNE
/03.12. 2018

NAŠE ZNAČKA
MČ P7
172278/2018

VYŘIZUJE / LINKA
Bc. Jiří Pořízka/737110416

PRAHA/DATUM
/04.12.2018

Žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., zákona o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane,

dne 04. prosince 2018 jsme obdrželi Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jako „InfZ“). V obsahu Vaší žádosti žádáte o informace k níže uvedeným otázkám:

- 1. Má váš úřad etický kodex zaměstnance?*
- 2. Pokud ano, od jakého roku platí současný.*
- 3. Je váš etický kodex zaměstnance veřejně přístupný?*
- 4. Byl vypracován podle vzoru připraveného Ministerstvem vnitra ČR a schváleného Vládou ČR, jiného či vlastního návrhu?*
- 5. Je váš etický kodex zaměstnance informačního charakteru pro chování úředníka nebo je užíván i při řešení potenciálních či nastalých problémů a kolikrát byl od doby platnosti takto použit? (Je možno odpovědět řádově.)*
- 6. Jaké problematiky se týká nejčastější řešení problémů dle etického kodexu zaměstnance?*
- 7. Má vaše městská část etický kodex zastupitele?*

8. Pokud ano, od jakého roku platí současný?

9. Je váš etický kodex zastupitele veřejně přístupný?

10. Byl vypracován podle vzoru Hl. m. Prahy, jiného či vlastního návrhu?

11. Je váš etický kodex zastupitele informačního charakteru pro chování zastupitele nebo je užíván i při řešení potenciálních či nastalých problémů a kolikrát byl od doby platnosti takto použit? (Je možno odpovědět řádově.)

12. Jaké problematiky se týká nejčastěji řešení problémů dle etického kodexu zastupitele?

Informace žádáte zaslat na Vaši e-mailovou adresu.


V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) InfZ Vám požadované informace poskytujeme v tomto rozsahu:

1. Ano.
2. Platný od 16.08.2016.
3. Neení.
4. Byl vypracován na základě jednání pracovní skupiny složené z řad zaměstnanců Úřadu MČ Praha 7.
5. Etický kodex zaměstnanců byl schválen usnesením Rady MČ Praha 7 č. 0787/16-R ze dne 16.08.2016. Je základní morální normou pro jednání a chování všech zaměstnanců MČ Praha 7. Zásadní porušování kodexu může být posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky. Od doby platnosti nedošlo k žádnému řešení porušení etického kodexu zaměstnance.
6. Dosud nedošlo k žádnému řešení problémů dle etického kodexu zaměstnance.
7. Zatím nemáme. Na jednání Zastupitelstva MČ Praha 7 dne 10.12.2018 se bude jednat o schválení Etického kodexu člena Zastupitelstva MČ Praha 7 pro volební období 2018-2022.
8. Dosud nemáme.
9. Bez odpovědi, viz odpověď k bodu č. 7.
10. Návrh Etického kodexu člena Zastupitelstva MČ Praha 7 pro volební období 2018-2022 byl vypracován dle Etického kodexu člena Zastupitelstva hl. m. Prahy.
11. Bez odpovědi, viz odpověď k bodu č. 7.
12. Bez odpovědi, viz odpověď k bodu č. 7.

S pozdravem

Bc. Jiří Pořízka
vedoucí ÚKAS

Rozdělovník:

1. 
2. ÚKAS- do spisového materiálu.